

BAROMÈTRE

NATIONAL SUR LA SATISFACTION
DES JURISTES D'ENTREPRISE - 2022

OXYGEN⁺

En partenariat avec





Stéphane Lefer, Oxygen+

Avocat, fondateur d'Oxygen+

“ Une édition 2022 allégée mais très intéressante en ce qu'elle vient confirmer les tendances de la 1ère édition tout en mettant en avant des évolutions parfois significatives !

Tout d'abord, les juristes restent globalement satisfaits et le chiffre est en légère hausse, on s'en félicite ! Les signaux d'alerte ou d'attention sont encore plus présents ! Ainsi plus nombreux sont les juristes qui considèrent que leur charge de travail est trop importante et que leurs perspectives d'évolution sont limitées !

Cela nous invite, individuellement et collectivement, à penser à l'avenir pour faire évoluer positivement ces indicateurs. Dans un marché du droit "pénurique" les talents iront plus naturellement vers les entreprises et les directions juridiques qui sauront proposer des missions enrichissantes et un équilibre de vie attendue avec de réelles perspectives d'évolution !

De nouveau, les hommes et les femmes qui constituent les directions juridiques sont essentiels. Sans eux, sans vous, sans nous, il n'y a pas de défense qualitative des intérêts de l'entreprise ! ”

81%

des répondants
sont **globalement satisfaits**

+3 points

(édition 2021)

Deuxième édition du baromètre sur la satisfaction au travail des juristes d'entreprise. 7 questions considérées comme essentielles ont été posées. La version 2023 sera réalisée en reprenant toutes les questions de l'édition d'origine.



85%

des répondants
considèrent que **l'ambiance au
sein de la DJ est globalement
bonne**

-1 point

(édition 2021)

78%

des répondants
sont globalement satisfaits **du
rapport présentiel/télétravail**

+7 points

(édition 2021)

36%

seulement des répondants
considèrent **globalement avoir
des perspectives d'évolution**

-6 points

(édition 2021)

donc **64%** des répondants
considèrent **globalement ne pas
avoir de perspectives
d'évolution**

**dont 31% "pas du tout" à
"absolument" aucune évolution !**

48%

des répondants
sont globalement satisfaits de
leur **rémunération**

-1 point

(édition 2021)

61%

des répondants
se considèrent **valorisés et
reconnus**

-1 point

(édition 2021)



Ana Gonzalez Helly, Oxygen+
Avocate

“ Les juristes s'installent dans
un rapport de plus en plus satisfaisant
(+7 points) entre télétravail et
présentiel.

Les directions juridiques réussissent donc globalement à proposer un meilleur équilibre entre un travail au bureau permettant notamment de préserver le collectif et une pratique professionnelle de la maison qui accroît pour certains à la fois le temps effectif de travail et la qualité de vie. Les études le montrent, le travail est encore plus efficace ... la COVID aura au moins permis de contribuer à une plus grande liberté dans l'organisation du travail de chacun dans notre profession !”

85%

des répondants considèrent
que la charge de travail est
trop importante

+5 points

(édition 2021)



BAROMÈTRE LES RÉPONSES

1. La satisfaction des juristes d'entreprises augmente encore

Toujours un très haut niveau de satisfaction au travail des juristes d'entreprise. Mieux encore le pourcentage des juristes globalement satisfaits progresse de 3 points. Ainsi, 8 juristes sur 10 sont globalement satisfaits de leur travail !

A noter, que même s'il apparaît une très légère inflexion de l'ambiance de travail au sein de la direction juridique elle reste toutefois sur des valeurs élevées (8 juristes sur 10 satisfaits !).

A noter encore, une augmentation significative (+7 points) sur la satisfaction du rapport présentiel/télétravail démontrant probablement que ce rapport présentiel/télétravail se pérennise de manière positive après la période Covid.

2. Des juristes qui souhaitent être mieux rémunérés, considérés et avoir des perspectives d'évolution

L'édition 2021 mettait en lumière que 1 juriste sur 2 souhaitait une meilleure rémunération, des perspectives d'évolution ou encore une meilleure reconnaissance de son travail, illustrations de la marge de progression pour une satisfaction complète.

L'insatisfaction en ces domaines progresse et il faut notamment noter une hausse de 6 points du nombre de juristes considérant qu'il n'existe pour eux "pas du tout" de perspectives d'évolution.

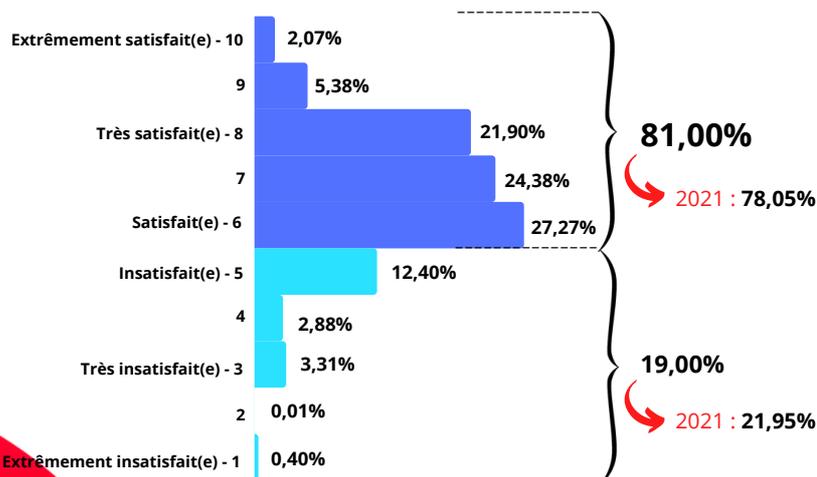
3. Des juristes qui supportent à une forte majorité une charge de travail qui ne fait que progresser

C'est une progression de 5 points du nombre de juristes qui considèrent que leur charge de travail est trop importante. Progression peut-être à lier à celle du télétravail qui engendre plus d'efficacité mais aussi plus de "charges mentales" et plus de charges de travail. Ces chiffres révèlent le rôle grandissant du droit dans l'entreprise, mais également le besoin des directions juridiques de faire grandir la taille de leurs équipes et de prendre soin des équipes existantes.

Niveau de satisfaction, en général

Question posée : "Dans l'ensemble, quel est votre niveau de satisfaction concernant votre travail"

INDICE
6,62



+3 points

Plus de **8 juristes sur 10** se disent "satisfaits" à "extrêmement satisfaits" dans l'ensemble de leur travail.

Prêt de **2 juristes sur 10** se rangent toutefois dans la catégorie des "insatisfaits".

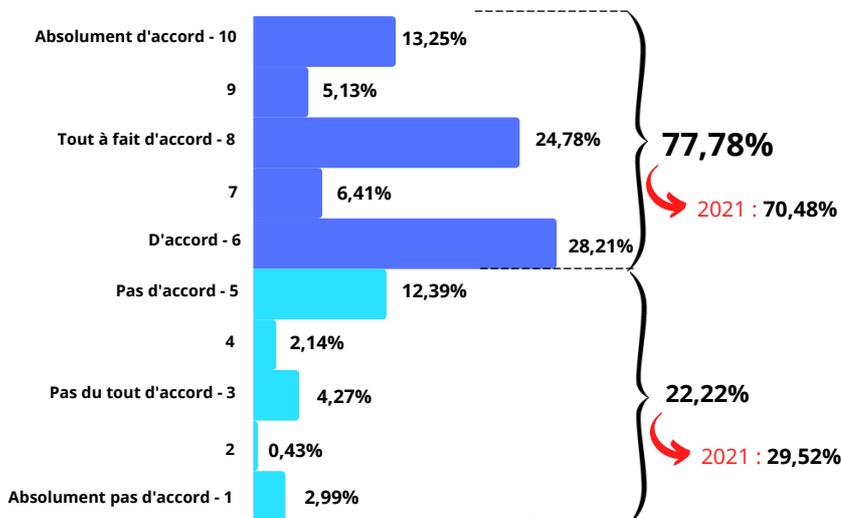


BAROMÈTRE LES RÉPONSES

Le rapport présentiel / télétravail

INDICE
6,78

Question : "Le rapport présentiel / télétravail est au bon niveau"



+7 points

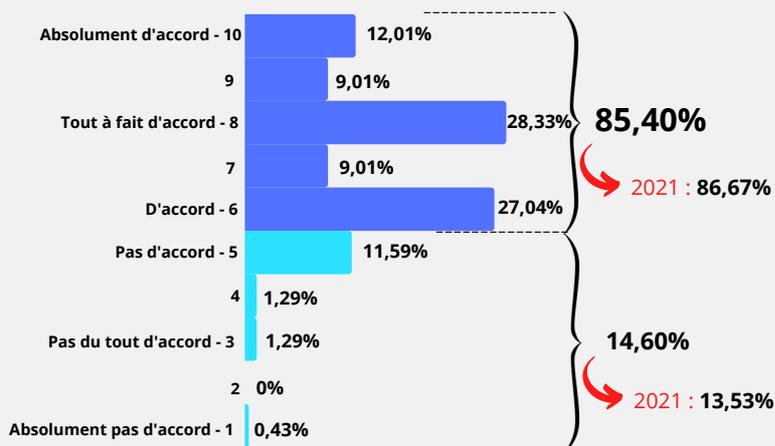
Prêt de **8 juristes sur 10** considèrent que le rapport présentiel/télétravail est au bon niveau.

L'ambiance de travail au sein de la direction juridique

INDICE
7,21

Question : "L'ambiance de travail dans ma direction juridique est bonne"

-1 point

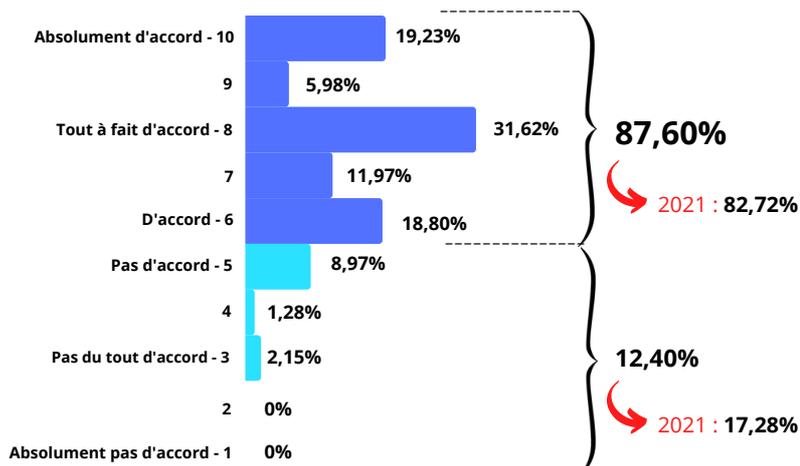


Près de **9 juristes sur 10** trouvent que l'ambiance de travail de la direction juridique est bonne.

Une charge de travail trop importante

INDICE
7,52

Question : "Je ressens fréquemment une charge de travail trop importante"



+5 points

Prêt de **9 juristes sur 10** ressentent fréquemment une charge de travail trop importante.

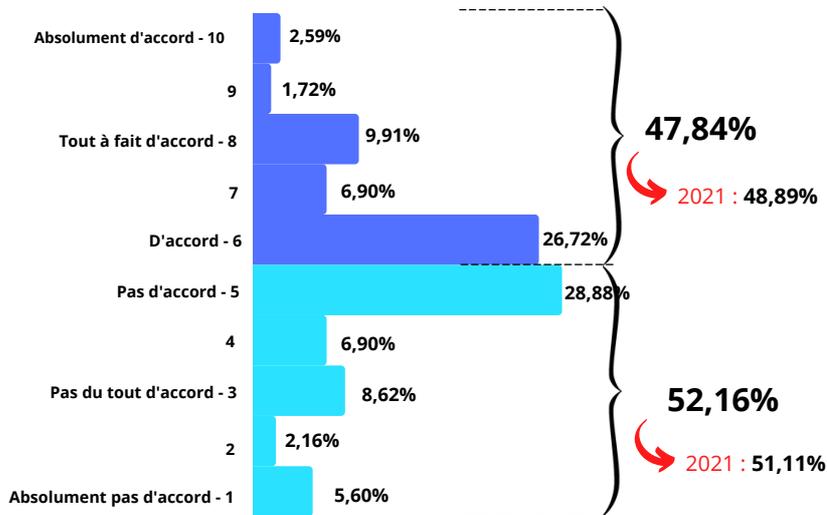


Ma rémunération et mes avantages sont en adéquation avec mon travail

Question : "Ma rémunération et mes avantages sont en adéquation avec mon travail"

INDICE

5,37



1 juriste sur 2 considère que sa rémunération n'est pas en adéquation avec son travail.

-1 point

Les perspectives d'évolution au sein de la direction juridique

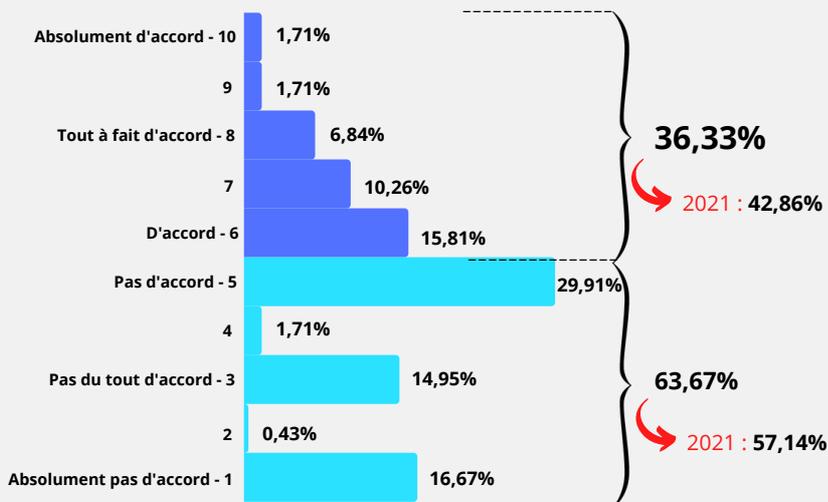
Question : "J'ai des perspectives d'évolution dans ma direction juridique"

INDICE

4,73

Augmentation significative des juristes qui considèrent ne pas avoir de perspectives d'évolution dans sa direction juridique.

-6 points

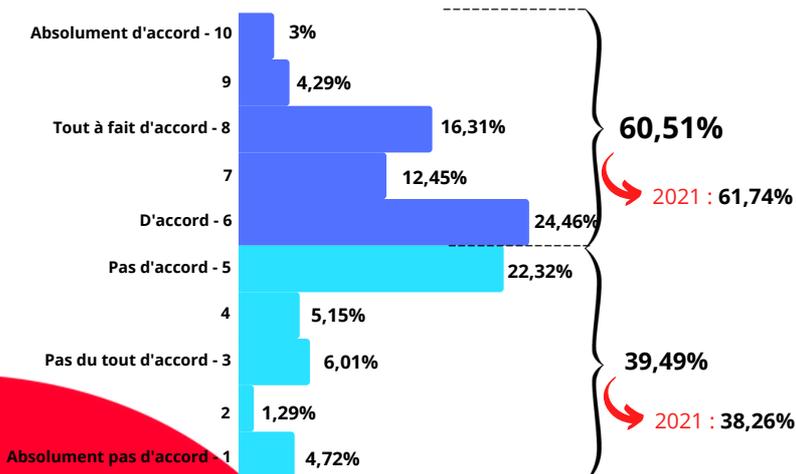


Reconnaissance et valorisation au travail

Question : "J'ai le sentiment d'être reconnu(e)/valorisé(e) pour mon travail"

INDICE

5,91



6 juristes sur 10 ont le sentiment d'être reconnus dans leur travail.

-1 point



Merci aux 508 répondants de ce baromètre.
Vos réponses ont permis l'élaboration de ce document de synthèse.

OXYGEN+

OXYGEN+

Oxygen+ est un cabinet d'avocats qui propose un support juridique avec des professionnels du droit en mission dans les locaux des entreprises ou à distance, au plus proche des besoins juridiques des entreprises pour faire face à une surcharge de travail, à un projet exceptionnel ou à un besoin d'expertise particulière.

Oxygen++ est une offre de management de transition juridique pour vos projets d'envergure avec des professionnels aguerris.

Oxygen+ est une "people company" car nous sommes convaincus que la valeur principale des directions juridiques est les femmes et les hommes qui la composent. www.oxygenplus.fr

Méthodologie

Le baromètre a été réalisé en sollicitant les juristes d'entreprise travaillant pour des directions juridiques. **508** ont répondu aux questions et ce sont ces réponses qui ont été prises en compte pour établir les résultats du baromètre. La collecte a été réalisée du 8 au 27 avril 2022 de manière anonyme à l'aide de l'outil SurveyMonkey.

Pour les questions proposant une échelle de 1 (Extrêmement insatisfait) à 10 (Extrêmement satisfait) ou 1 (Absolument pas d'accord) à 10 (Absolument d'accord), il est attribué une note de 1 à 10 pour permettre de calculer des moyennes qui sont les **indices du baromètre**.

Baromètre réalisé par We Juristes pour Oxygen+ en partenariat avec l'AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise) et le Cercle Montesquieu. Toute reprise d'extraits de ce document devra mentionner :
"Baromètre national Oxygen+ sur la satisfaction des juristes d'entreprise - 2022"



www.satisfactiondesjuristes.com

Pour retrouver à tout moment ces documents en accès libre

bipbipnews.com

Bip Bip ! news

L'actu du droit et des affaires en 2 minutes

Tous les vendredis à 17.00

Pour boucler sa semaine et n'avoir rien manqué.



OXYGEN⁺

11, rue des Petites Écuries
75010 Paris

www.oxygenplus.fr