

Master droit et fiscalité de l'entreprise GEFIRE

Enquête sur la mise en place de l'apprentissage (pour la rentrée 2017)

Présentation des résultats de l'enquête réalisée en janvier 2016

Didier VALETTE – 15 mars 2016

Cible : 250 personnes (avocats droit de l'entreprise, directions juridiques d'entreprises commerciales ou industrielles, syndicats professionnels, cabinets d'expertise comptable et d'audit les plus importants) interrogées sur la **première zone d'influence du master** (Auvergne).

5 questions en ligne (<https://fr.surveymonkey.com/r/JLTYRKQ>) :

- Quelle est la nature de votre **structure** ?
- Seriez-vous intéressé(e) par un **contrat d'apprentissage** avec un étudiant de M2 Droit et fiscalité de l'entreprise(CDD - sept 2016/août 2017 - 777 € brut/mois - 177 jours (8h) en entreprise et 50 jours (8h) en formation) ?
- De votre point de vue, quelle est la **durée quotidienne** de travail la plus adaptée pour l'apprenti dans votre structure ?
- Sur quelles **thématiques** votre apprenti serait-il amené à travailler, si vous en recrutiez un ?
- Un contrat d'apprentissage aurait-il des chances de déboucher sur une **embauche**, si le candidat vous donne satisfaction ?

Quelle est la nature de votre structure ?

Choix de réponses–	Réponses–
Profession libérale (société ou individuelle) de moins de 11 salariés (1)	34,78% 24
Profession libérale de 11 salariés et plus (2)	18,84% 13
Société commerciale ou industrielle de moins de 11 salariés (3)	5,80% 4
Société commerciale ou industrielle de 11 salariés et plus (4)	33,33% 23
Etablissement public, Administration, Collectivité ou assimilé (5)	7,25% 5
Total	69

Seriez vous intéressé(e) par un contrat d'apprentissage avec un étudiant de M2 Droit et fiscalité de l'entreprise(CDD - sept 2016/août 2017 - 777 € brut/mois - 177 jours (8h) en entreprise et 50 jours (8h) en formation) ?

Choix de réponses	Réponses
Oui et je connais déjà le mécanisme de l'apprentissage (1)	24,64% 17
Oui, mais j'ai besoin de renseignements (préciser en question 6) (2)	24,64% 17
Je voudrais bien, mais je n'ai pas de budget (3)	24,64% 17
Je voudrais bien, mais je n'ai pas de place (4)	7,25% 5
Non, je n'ai pas de besoin (5)	18,84% 13
Total	69

TRI CROISE

	OUI +	OUI -	BUDGET	PLACE	NON
Cabinet -11	3	6	5	4	5
Cabinet +11	4	4	1		1
Entreprise -11		1	1		2
Entreprise +11	6	4	5	1	4
EPU	1		4		1

- Les petites structures sont intéressées, contrairement à une idée reçue, mais sont en demande d'informations
- Les EPU sont confrontés à des questions de budget
- Les cabinets de plus de 11 salariés sont fortement intéressés et ne semblent pas avoir de problèmes de budgets
- Les petites entreprises ne semblent pas intéressées
- Les entreprises de plus de 11 salariés sont partagées
- La place n'est pas vraiment un problème

De votre point de vue, quelle est la durée quotidienne de travail la plus adaptée pour l'apprenti dans votre structure ?

Choix de réponses	Réponses
7 heures (1)	41,43% 29
7 heures 30 (2)	17,14% 12
8 heures (3)	41,43% 29
Total	70

Sur quelles thématiques votre apprenti serait-il amené à travailler, si vous en recrutiez un ?

Choix de réponses	Réponses
Droit des sociétés : secrétariat de sociétés, cessions de contrôle, (1)	52,86% 37
Fiscalité (2)	45,71% 32
Contrats de l'entreprise (distribution CGV sous-traitance baux...) (3)	57,14% 40
Propriété industrielle (4)	22,86% 16
Droit du travail (5)	27,14% 19
Contentieux commercial (6)	34,29% 24
Entreprises en difficultés (7)	22,86% 16
Autres (merci de préciser en question 6 le cas échéant) (8)	15,71% 11

Nombre total de participants : 70

Un contrat d'apprentissage aurait-il des chances de déboucher sur une embauche, si le candidat vous donne satisfaction ?

Choix de réponses	Réponses
Oui (1)	17,65% 12
Oui, à condition que le candidat soit titulaire d'un titre (ex : CRFPA) (2)	17,65% 12
Peut-être, mais ce n'est pas à l'ordre du jour (3)	54,41% 37
Non (4)	10,29% 7
Total	68

En synthèse

70 répondants (37 libéraux et 27 entreprises commerciales ou industrielles)

34 répondants se disent prêts à signer un contrat d'apprentissage avec un étudiant du Master, **la moitié d'entre eux sous réserve de renseignements complémentaires** (notamment sur le coût).

Les matières les plus traitées dans ces structures :

- Contrats de l'entreprise (57%)
- Droit des sociétés (53%)
- Droit fiscal (46%)
- Contentieux commercial (35%)

Enfin, 35 % des répondants estiment qu'un contrat d'apprentissage pourrait déboucher sur une embauche.

Annexe - Commentaires libres

COÛT - Nous aimerions avoir plus de précisions sur le coût global chargé du contrat - Il faudrait faire le lien du coût pour l'entreprise à comparer du statut de stagiaire - La question du cout total en terme de charges sociales est déterminante (petit cabinet).

CADRE - Notre organisation étant importante cela devrait reposer sur une convention structurée de coopération dans ce domaine - S'agissant des grandes sociétés, il faut aussi que cela puisse rentrer dans les budgets qui se décident sur des années civiles et non sur des années universitaires - Sous réserve de validation du mécanisme et du candidat.

CONTEXTES ET PERSPECTIVES - Structures de l'écosystème de l'innovation - Un contrat d'apprentissage serait envisageable pour préparer aux fonctions de secrétaire général adjoint (questions juridiques et fiscales, aides aux entreprises) – A la fin du contrat poste uniquement en collaboration libérale (CAPA) - J'ai recours à l'apprentissage pour le M2 CCA de l'université d'Auvergne (Audit) - Les contrats d'apprentissage sont jusqu'à présent mis en place principalement au niveau du réseau commercial - Poste à pourvoir en fonction de la croissance interne et externe

MATIERES + R&D NTIC (3) - Droit civil de la famille (3) - Concurrence (2) Droit européen et international (2) - Voies d'exécution - Droit de la santé.